

Watersportvereniging Arne
Balkengat 35
4331 HH Middelburg



Middelburg, 18 april 2024

Betreft: Jaarverslag Vertrouwenspersoon 2023

Hierbij het jaarverslag van de vertrouwenspersoon over het jaar 2023.

Wat betreft de taken van de vertrouwenspersoon het volgende:

1. Opvang:

- Aanspreekpunt voor medewerkers die werk gerelateerde zaken in vertrouwen willen bespreken.
- Medewerkers opvangen en een luisterend oor bieden.
- Aanspreekpunt voor leden die verenigingszaken in vertrouwen willen bespreken en een luisterend oor bieden.
- Samen met de melder zoeken naar (informele) oplossingen. Zo nodig ondersteunen bij het indienen van een officiële klacht.

2. Voorlichten/informereren van de organisatie over het werkgebied van de vertrouwenspersoon:

- Zorgen dat medewerkers weten waarvoor en wanneer ze bij de VP terecht kunnen
- Zorgen voor anonieme registratie van ongewenst gedrag, dit verwerken in een jaarverslag en onder de aandacht brengen van de voorzitter.

3. Signaleren en (on)gevraagd adviseren van de organisatie

- Actief meewerken aan preventiebeleid; door bv informatie en voorlichting te geven aan medewerkers over ongewenst gedrag

Overzicht klachten en meldingen 2023

Ongewenst gedrag	Aantal
Agressie en geweld	0
Bedreiging	0
Intimidatie	1
Machtsmisbruik	0
Pesten	1
Seksuele intimidatie	0
Totaal	0

	Man	Vrouw	Totaal
Melders	1	1	2
Veroorzaker	2	0	2

- Er zijn geen officiële klachten bij watersportvereniging Arne ingediend waar de VP bij betrokken was.
- Bij de volgende onderstaande meldingen was de VP wel betrokken:
 1. Een melding ging over een externe en is ook extern afgehandeld.
 2. Een melding ging over pesten en is informeel afgehandeld met betrokkenen.

Genomen maatregelen:

Vanuit de visie: verander de wereld; begin bij jezelf. Hebben alle medewerkers van de jachthaven op 18 mei 2023 een training gekregen van Astrid Rutten Projects. In deze training werd er aan de volgende onderwerpen aandacht besteed:

- Onszelf en de ander beter begrijpen
- Effectiever omgaan met mensen en situaties
- Herkennen en voorkomen van conflicten
- Prettiger samenwerken met anderen

Adviezen aan het bestuur:

- Het eventueel opnieuw onder de aandacht brengen van gewenst en integer gedrag. Hiermee geeft de organisatie aan dat zij belang hecht aan het bespreekbaar maken hoe men zich op de werkvloer tot elkaar kan verhouden.
- Een tweede mannelijke vertrouwenspersoon aan stellen indien gewenst.
- De beschikbaarheid en toegankelijkheid van de VP en de ondersteunende rol die ze kunnen vervullen opnieuw onder de aandacht brengen bij uw medewerkers en leden.
- Ivm wisseling van personeel een tweede opvolgende training van bv Astrid Rutten projects afnemen om de continuïteit te garanderen.

